

Số: /KH-SKHCN.TĐKT Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến của Sở Khoa học và Công nghệ giai đoạn 2021 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 23/8/2021 của UBND tỉnh về bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu giai đoạn 2021 - 2025;

Nhằm tiếp tục thúc đẩy thực hiện phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ VII,

Sở Khoa học và Công nghệ (KH&CN) ban hành kế hoạch thực hiện bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí và ý nghĩa to lớn, hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, qua đó cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân tiếp tục phấn đấu hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng vững mạnh, toàn diện để cùng với toàn ngành đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng và an ninh của tỉnh.

Chủ động phát hiện, lựa chọn, xây dựng những mô hình, điển hình tiêu biểu về lĩnh vực khoa học và công nghệ nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và biểu dương, tôn vinh, nêu gương, từ đó học tập, nhân rộng trong toàn ngành, từng địa phương và toàn tỉnh.

Thông qua việc phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, Luật Thi đua, Khen thưởng và văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu cần phát huy vai trò, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, đề ra tiêu chí cụ thể phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị về điển hình, qua đó phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng một cách thiết thực, hiệu quả, có sức lan tỏa, là tấm gương để học tập nêu gương, thúc đẩy thi đua, đóng góp tích cực, hiệu quả vào sự phát triển

khoa học và công nghệ nói riêng, sự phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của tỉnh nói chung.

- Thực hiện tốt việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, trong đó phải thực hiện từ cơ sở, đồng bộ cả 4 khâu: **Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân điển hình tiên tiến**; có kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, xây dựng các mô hình mới, nhân tố mới hàng năm và trong cả giai đoạn.

- Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan chủ động tham mưu xây dựng và ban hành tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến phù hợp với đặc điểm chức năng, nhiệm vụ, tính chất hoạt động của cơ quan, đơn vị, trên cơ sở đó xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng gương điển hình trong các phong trào thi đua. **Phần đầu mỗi phòng, cơ quan, đơn vị phải có các điển hình tiêu biểu, xuất sắc toàn diện, thực sự có sức lan tỏa trong toàn ngành.**

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác phát hiện, giới thiệu nhân tố mới, cách làm hay, hiệu quả, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình là các tập thể, cá nhân (thuộc mọi thành phần, kể cả ngoài ngành) có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, SXKD, công tác, học tập,... về các lĩnh vực, phong trào thi đua do UBND tỉnh đề ra, trong đó chú trọng và thường xuyên xây dựng điển hình trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, phong trào “Sáng kiến, sáng tạo”.

2. Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách, tạo điều kiện cụ thể về vật chất, tinh thần, môi trường thuận lợi để các điển hình phát huy hết năng lực.

3. Tham mưu xây dựng tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến về lĩnh vực công tác được phân công, phong trào thi đua “Sáng kiến, sáng tạo”; góp ý, hoàn thiện các tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua và các lĩnh vực khác.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tính hiệu quả, tác dụng và xác định khả năng phát triển của từng mô hình, ảnh hưởng của từng điển hình ở từng cơ quan, đơn vị nói riêng, địa phương và xã hội nói chung để từ đó rút kinh nghiệm, điều chỉnh, bổ sung hoàn thiện. Đồng thời phát hiện những hạn chế, khó khăn, thiếu sót để giúp đỡ điển hình tiên tiến phần đầu tiếp tục phát huy thành tích.

5. Kịp thời tổ chức sơ kết, tổng kết, định kỳ đánh giá kết quả các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng mô hình, điển hình, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, hiệu quả, giá trị kinh tế cao, có ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa sâu rộng vào đời sống xã hội để khen thưởng, tôn vinh, học tập và nhân rộng trong toàn ngành, địa phương và xã hội.

6. Tổ chức tham quan trực tiếp, học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm của điển hình trong thực hiện phong trào.

7. Làm tốt công tác tuyên truyền về tính hiệu quả, nhân tố mới, điển hình, chú trọng đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tuyên truyền theo hướng thiết thực,

phù hợp với thực tiễn nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, cơ quan, đơn vị quan tâm phát hiện, đề xuất xây dựng, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực đề ra theo Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 23/8/2021 của UBND tỉnh. Động viên toàn thể CCVC-NLĐ thi đua thiết thực cùng các điển hình tiên tiến để tạo thành động lực thúc đẩy hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

Hàng năm có kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, xây dựng các mô hình mới, nhân tố mới hàng năm và trong cả giai đoạn. Đảm bảo thực hiện tốt các bước sau:

- Xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng (ưu tiên nhiệm vụ cấp bách) để phân đầu thực hiện.
- Đề xuất giải pháp/sáng kiến nhằm giải quyết, thực hiện nhiệm vụ được giao, đem lại hiệu quả cao.
- Giới thiệu nhân tố, cá nhân để xây dựng điển hình, đăng ký điển hình.
- Đề xuất cơ chế, chính sách, điều kiện, môi trường thuận lợi để điển hình phát huy, phấn đấu.
- Thường xuyên theo dõi, hỗ trợ, kịp thời uốn nắn những thiếu sót, hạn chế nảy sinh để điều chỉnh, bổ sung nhằm đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ, đạt mục tiêu đề ra.
- Giới thiệu điển hình, đề xuất khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng.

2. Trung tâm Thông tin và Ứng dụng KH&CN tham mưu thực hiện công tác tuyên truyền, giới thiệu điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực khoa học và công nghệ. Phối hợp các cơ quan thông tin đại chúng có liên quan thực hiện tuyên truyền về các mô hình, điển hình về lĩnh vực khoa học và công nghệ, phong trào sáng kiến, sáng tạo. Nghiên cứu mở chuyên mục “Gương Tốt – Việc Tốt – Điển hình tiên tiến” trên Website Sở KH&CN và trên Bản tin, Đặc san KH&CN. Tham mưu tổ chức các cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt; tham mưu tổ chức học tập các mô hình, điển hình tiên tiến kết hợp tuyên truyền, phổ biến.

3. Căn cứ khoản 20 Mục III Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 23/8/2021 của UBND tỉnh, giao Phòng Quản lý khoa học tham mưu Lãnh đạo Sở chủ trì, phối hợp cùng các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, trình UBND tỉnh ban hành hướng dẫn tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Sáng kiến, sáng tạo”, xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Sáng kiến, sáng tạo” trên địa bàn tỉnh.

4. Ban chấp hành CĐCS, Ban chấp hành Chi đoàn TNCS Hồ Chí Minh phối hợp chặt chẽ, động viên toàn thể đoàn viên, CCVC-NLĐ tích cực đăng ký và thực hiện phong trào thi đua; giới thiệu, đề xuất mô hình, điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực; đề xuất và tham gia lựa chọn, bồi dưỡng điển hình tiên tiến và đề xuất khen thưởng.

5. Phòng Kế hoạch - Tài chính tham mưu, hướng dẫn và đảm bảo kinh phí khen thưởng theo quy định hiện hành.

6. Các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở, nhất là thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị, đoàn thể tăng cường trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc việc đề xuất, bồi dưỡng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách nhằm tạo động lực thúc đẩy thi đua hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2021 - 2025 và hàng năm.

7. Văn phòng Sở (cơ quan thường trực Hội đồng TĐ-KT Sở) tổng hợp, tham mưu Hội đồng TĐ-KT Sở, Giám đốc Sở tổ chức xem xét giới thiệu, sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng công tác bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến. Tổ chức thực hiện theo các giai đoạn như sau:

a) Công tác thường xuyên: Tổng hợp đề xuất, giới thiệu lựa chọn để bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến (do các phòng, cơ quan, đơn vị đề xuất giới thiệu và đăng ký).

Hàng quý (trước ngày 20 tháng cuối quý) tổng hợp đề xuất, trình Thường trực Hội đồng TĐ-KT Sở xem xét khen thưởng cá nhân tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng (gắn với lựa chọn cá nhân tiêu biểu nhất để biểu dương dưới cờ theo chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh).

b) Sơ kết giai đoạn: Tổ chức sơ kết vào dịp sơ kết 06 tháng đầu năm 2023 (vào dịp tỉnh tổ chức kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc, 11/6/1948 - 11/6/2023).

c) Tổng kết giai đoạn: Tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến của ngành (dự kiến tháng 6/2025, vào dịp tỉnh tổ chức Đại hội thi đua yêu nước tỉnh BR-VT lần thứ VI giai đoạn 2020-2025).

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến của Sở Khoa học và Công nghệ giai đoạn 2021 - 2025.

Sở Khoa học và Công nghệ kêu gọi toàn thể CCVC-NLĐ trực thuộc tích cực chủ động đăng ký điển hình và phấn đấu trở thành điển hình tiên tiến, có nhiều gương tốt, việc tốt, việc làm hiệu quả, góp phần cùng tập thể cơ quan, đoàn thể hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển khoa học và công nghệ, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ VII nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Ban TĐ-KT tỉnh (B/c);
- Đài PTTH, các đơn vị Khối thi đua KH-VH-XH;
- CĐVC tỉnh (Đề biết);
- GD, PGD;
- Hội đồng TĐ-KT Sở;
- BCH CĐCS, Chi đoàn (ph/hợp);
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, HSTĐKT_nnp

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Công Danh